

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	COFFINET STEPHANE
Adresse email	gestion@isc-vdb.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	INSTITUTION DU SACRE COEUR
Siren	785258906
Code NAF	85.59B - Autres enseignements
Adresse	PASSAGE DE GRAVILLE 2 RUE DU GAIZON 91620 LA VILLE-DU-BOIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	75

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
Nombre de niveaux ou coefficients	2
Date de consultation du CSE	21/01/2025
Résultat final en %	17.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	8

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	53
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	53
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/03/2025
Site Internet de publication	
www.isc-vdb.fr	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

Favoriser l'équilibre H/F pour les hauts salaires

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Les personnes en congés maternités bénéficient des mêmes augmentations que les autres personnels ;
pas de changement prévu.

Date de publication des objectifs

27/03/2025

Date de publication des mesures de correction

27/03/2025

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

PV Réunion CSE